

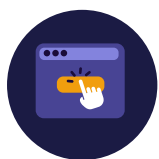


# Curso

## **Gestión de Recursos Humanos:** **Desarrollo del Colaborador**



# ¡Conoce nuestros Beneficios!



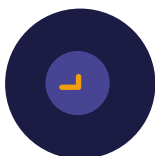
## Plataforma exclusiva

Microlearning, video y audio de alta calidad, toma notas, y guarda tu avance.



## Conoce la voz de la experiencia

Los guías no solo tienen mucha experiencia si no que actualmente siguen brindando asesoramiento para crear empresas exitosas.



## Horarios flexibles

Nuestra plataforma es 24/7, tienes acceso de por vida a los contenidos y las actualizaciones.



## Acceso a la comunidad

Interactúa con personas de toda Latinoamérica.



## Un curso especializado

Este curso está dirigido a estudiantes, licenciados o cualquier profesional que tenga interés en Talento humano.



## Certificado Institucional

Obtendrás un certificado de habilidades emitido por Top Learning al finalizar el curso.

## Impartido por



### **José Jiménez**

#### **Consultor Profesional De Capital Humano**

**50** años de Experiencia en Dirección,  
Gerencia y Capital Humano.

- ◆ 50 años de experiencia en el ramo de los recursos humanos.
- ◆ Estratega, líder y formador de equipos de alto desempeño, habilidades de negociación y comunicación en todos los niveles.
- ◆ Antiguo directivo de recursos humanos a nivel nacional e internacional en empresas como:
  - Alpezzi chocolate
  - Gerente de Recursos humanos:
  - Bafar
  - Ford Motors Venezuela, Cuautitlán y Chihuahua
- ◆ Especialista en Áreas de sueldos y compensaciones. Desarrollo organizacional, cambio de cultura y relaciones.



# Temario

# Temario

# Temario

**¡Bienvenido al Viaje del colaborador!**

Desarrollo





### Desarrollo De Recursos Humanos

- ▶ ¿Qué significa el desarrollo en la gestión de recursos humanos?
- ▶ Objetivos y resultados clave (OKR)
  - Modelos organizacionales efectivos  
¿Cuál es el modelo organizacional más efectivo para establecer, desarrollar y evaluar los objetivos, así como para visualizar los resultados?
  - Objetivos OKR  
Definición y beneficios de los objetivos y resultados clave (OKR)
  - Objetivos SMART  
Establecimiento de objetivos SMART para los colaboradores y equipos
  - Seguimiento y evaluación  
El progreso hacia los objetivos establecidos
- ▶ Conversaciones, feedback y reconocimiento
  - Motivar y reconocer al colaborador  
¿Cómo motivar y reconocer al colaborador durante el seguimiento de sus OKR?
  - Conversaciones efectivas  
Importancia de las conversaciones efectivas para el desarrollo de los colaboradores
  - Feedback constructivo  
Técnicas de feedback constructivo y reconocimiento del desempeño
  - Cultura de aprendizaje y crecimiento continuo
- ▶ Sistema de gestión del desempeño
  - Conocer el desempeño  
¿Cuál es la forma más objetiva para conocer el desempeño del colaborador?
  - Definición y beneficios de la gestión del desempeño
  - Sistema y seguimiento de evaluación del desempeño y retroalimentación
- ▶ Plan de carrera y desarrollo profesional
  - Crecimiento en equipo  
¿Cómo hacer crecer a tu empresa a través del crecimiento de tus colaboradores?
  - Plan estratégico de crecimiento  
Definición y beneficios de contar con un plan estratégico de crecimiento de tus colaboradores
  - Diseño y desarrollo de planes de carrera efectivos
  - Técnicas de crecimiento y desarrollo  
Técnicas de identificación de oportunidades de crecimiento y desarrollo de tus colaboradores
- ▶ Entrenamiento y aprendizaje en la empresa
  - Modelos organizacionales actuales
  - Programas de capacitación y desarrollo
  - Métodos de aprendizaje y tecnologías
  - Programas de entrenamiento  
Evaluación y seguimiento del impacto de los programas de entrenamiento

